0122 Führungswechsel gezielt unterstützen

Wenn langjährige Führungskräfte ausscheiden, entsteht häufig Unruhe im Team. Unsicherheit, Sorgen, Loyalitätskonflikte können die Leistung des Teams verringern und den Einstieg der neuen Führungskraft erschweren.

Diese Übergangsphase kann konstruktiv begleitet und unterstützt werden. Dabei ist es wichtig, das Team zu stabilisieren, das Bestehende wertzuschätzen und Energie, Zuversicht und Freude am Neuen zu wecken. Gezielte Interventionen können dazu beitragen, die Unsicherheit zu verringern, die Motivation der Mitarbeiter:innen zu erhöhen und Gestaltungsspielraum für die neue Führungskraft zu schaffen.

Die Zielgruppe:

- HR-Verantwortliche
- Führungskräfte
- Geschäftsführer:innen
- Unternehmer:innen

Die Trainingsinhalte:

- out of the box Check: Welche Spannungsfelder und Probleme können eine Rolle spielen? Was zeigt der Blick auf das Gesamtsystem? Welche weiteren Themen könnten relevant sein?
- Analyse wichtiger Einflussfaktoren, wie etwa Werte des Unternehmens, Systemische Ordnung, Phasen in Veränderungsprozessen
- Management des Übergangs: Interventionen in den einzelnen Phasen von Veränderungsprozessen, Abschied und Wertschätzung des Bisherigen, Fokussierung auf positive Elemente, Förderung der Kooperation

Die Trainingsziele:

- identifizieren, welche Einflussfaktoren in einem Übergang wirken
- die Sicht- und Handlungsweise der Beteiligten nachvollziehen
- zur Stabilisierung des Teams beitragen und den Einstieg der neuen Führungskraft erleichtern

Die Trainingsmethoden:

- Wissensvermittlung zur Analyse und zum Management von plötzlichen Übergängen
- Umlegung des vermittelten Wissens auf das jeweilige Unternehmen (Einzelarbeit und Austausch in Kleingruppen)
- Austausch und Diskussion in der Großgruppe

Der Trainerin:

Dr. Judith Popela

Unternehmensberaterin mit mehr als 25 Jahren Berufserfahrung, davon mehr als 12 Jahre in einer Geschäftsführungsfunktion. Umfassende Erfahrung mit komplexen Fragestellungen, out of the box Denken und kreativen Lösungsansätzen. Freude an der Ermutigung von Menschen zu neuen Denk- und Handlungsansätzen. www.judithpopela.at

0122 Führungswechsel gezielt unterstützen