0124 Die HR-Rollen im Fokus
Mehr Klarheit für effektives Handeln

In diesem Seminar lernen Mitarbeitende aus der Personalabteilung bzw. mit der Verantwortung für HR-Agenden, klar zwischen ihrer Funktion und den verschiedenen HR-Rollen der täglichen Arbeit zu unterscheiden. Oft entsteht Unklarheit darüber, welche Rolle wann gefordert ist – besonders in herausfordernden Situationen. Dies kann zu Unsicherheiten und weniger effektiven Entscheidungen führen. Das Seminar hilft Ihnen, Ihre HR-Aufgaben mit den Erwartungen der Unternehmensleitung und im Einklang mit Ihren persönlichen Werten klar zu definieren und auch in schwierigen Situationen souverän zu handeln. Sie gewinnen Klarheit über Ihre HR-Rolle und lernen, diese aktiv und selbstbewusst zu gestalten, um den Herausforderungen des Arbeitsalltags sicher zu begegnen.

Die Zielgruppe:
Das Seminar richtet sich an
- HR-Leiter:innen
- HR-Mitarbeiter:innen
- Assistenzmitarbeiter:innen die HR-Aufgaben übernehmen

Die Trainingsinhalte:
- Unterscheidung Funktion – Rolle - Person
- Das Auftragsdreieck
- Die Rollen des HR-Managers in Verbindung mit den eigenen Werten
- Herausfordernde Situationen aus Sicht der HR-Funktion und Möglichkeiten, diese aktiv zu gestalten

Die Trainingsziele:
Nach dem Training können Sie:
- bewusst zwischen Ihrer HR-Funktion und den entsprechenden Rollen unterscheiden
- herausfordernde Situationen in Ihrer HR-Funktion klar und souverän gestalten
- Ihre eigenen Werte und Rollen im Rahmen Ihrer HR-Aufgaben klar definieren und integrieren
- mit einem gestärkten Bewusstsein für Ihre Rollen sicherer und effektiver in verschiedenen HR-Situationen agieren
- Ihre HR-Rolle aktiv nutzen, um auch komplexe Herausforderungen lösungsorientiert zu meistern.

DieTrainerin:
Mag.ª Petra Filsegger-Wernbacher