

# 0132 Strategische Digitalisierung im HR

In diesem kompakten, praxisorientierten Seminar erarbeiten Sie die Grundlagen für eine erfolgreiche digitale Transformation im Personalwesen. Sie lernen, wie Sie HR-Prozesse effektiv digitalisieren, die richtigen Tools auswählen und eine Implementierungsstrategie entwickeln. Durch die Optimierung Ihrer HR-Prozesse können Sie nicht nur den Verwaltungsaufwand erheblich reduzieren, sondern auch wertvolle Zeit für strategische HR-Aufgaben gewinnen. Dies ermöglicht es Ihnen, sich auf wichtige Bereiche wie Personalentwicklung, Mitarbeiter:innenbindung und datengestützte Entscheidungsfindung zu konzentrieren, was letztendlich zu einer höheren Mitarbeiter:innenzufriedenheit und gesteigerter Produktivität im Unternehmen führt.

## Die Zielgruppe

- HR-Führungskräfte und -Manager:innen
- Personalverantwortliche in mittelständischen Unternehmen
- Prozessmanager:innen mit Fokus auf HR-Abläufe
- IT-Verantwortliche mit HR-Schnittstellen
- HR-Business Partner:innen

## Die Voraussetzungen

- Grundlegendes Verständnis von HR-Prozessen
- Interesse den Personalbereich digital zukunftsorientiert auszurichten

## Die Trainingsinhalte

### Grundlagen der HR-Digitalisierung

- Aktuelle Trends in der HR-Technologie
- Chancen und Herausforderungen der Digitalisierung für HR
- Best Practices erfolgreicher HR-Digitalisierungsprojekte

### Analyse und Optimierung von HR-Prozessen

- Mapping der Prozesse entlang des Mitarbeiter:innen-Lebenszyklus
- Identifikation von Digitalisierungspotenzialen in HR-Kernprozessen
- Priorisierung von Digitalisierungsinitiativen

### HR-Technologie-Landschaft verstehen

- Überblick über moderne HR-Softwarelösungen
- Evaluation und Auswahlkriterien für HR-Tools
- Integration von HR-Tech in bestehende IT-Infrastrukturen

### Entwicklung einer HR-Digitalisierungs-Roadmap

- Stufenplan für die Implementierung

## Die Trainingsziele

---

Kursbuchung und weitere Details unter **0132** im WIFI-Kundenportal:

[wifi.at/ooe](https://wifi.at/ooe)

Seite 1 von 2



# 0132 Strategische Digitalisierung im HR

Nach Abschluss des Seminars sind die Teilnehmer:innen in der Lage:

- Eine HR-Digitalisierungsstrategie zu entwickeln
- HR-Prozesse kritisch zu analysieren und Optimierungspotenziale zu identifizieren
- Geeignete HR-Technologien für ihr Unternehmen auszuwählen
- Eine realistische Implementierungs-Roadmap zu erstellen
- Sensibilisierung Change-Management-Strategien für die digitale Transformation

## Die Trainingsmethoden

- Praxisnahe Fallstudien und Gruppenübungen
- Live-Demos relevanter HR-Tools

## Die Trainerin

### Edith Neudhart

Unternehmensberaterin, beschäftigt sich im Rahmen Ihrer Tätigkeit mit der Optimierung von HR-Prozessen



---

Kursbuchung und weitere Details unter **0132** im WIFI-Kundenportal:

[wifi.at/ooe](https://wifi.at/ooe)

Seite 2 von 2

