

0150 WIFI-Führungskompetenztraining Modul 1 - Standortbestimmung für Führungskräfte

Während Sie Ihr Führungskompetenztraining durchlaufen, erkunden Sie nicht nur Ihre persönlichen Stärken und Einflussmöglichkeiten auf andere mittels eines Self-Assessments, sondern setzen sich auch intensiv mit Ihrer Rolle und den Anforderungen als Führungskraft auseinander. Dabei betrachten Sie nicht nur das gesamte betriebliche Umfeld und die Erfahrungen erfolgreicher Führungskräfte, sondern reflektieren auch, wie Sie junge Talente oder erfahrene Mitarbeiter:innen leiten und unterstützen können. Ihr Ziel ist es, Ihren eigenen Führungsstil zu entwickeln, wobei Sie nebenbei auch erkennen, dass die gewonnenen Erkenntnisse für die Ausbildung von Lehrlingen sowie für erfahrene Mitarbeiter:innen von Nutzen sein können.

Die Zielgruppe:

- Personen ohne Führungserfahrung, die gerne in einer Führungsposition tätig sein möchten;
- Personen mit erster Führungserfahrung, die das vorhandene praktische Wissen vertiefen wollen;
- Führungskräfte, die sich noch nicht richtig in der Führungsrolle einfinden konnten;
- Personen aller Unternehmensbereiche, die wechselnde Herausforderungen von Teamentwicklung bewältigen müssen;
- Personen, die mehr Sicherheit im professionellen Führen benötigen;
- Personen, die ein rundes Paket zum Thema „Führung“ – von der Theorie zur Praxis – suchen
- Lehrlingsausbilder:innen, die ihre Führungskompetenzen verbessern möchten, da diese entscheidend für den Erfolg in der Ausbildung und Entwicklung junger Talente sind.

Die Trainingsziele:

- Bestimmen des eigenen Standorts als Führungskraft
- Selbstwahrnehmung schärfen
- Führung ist Funktion, statt Position
- Führung mit anderen wahrnehmen
- Führungsinstrumente situativ anwenden
- Ziele S.M.A.R.T. formulieren
- Eigenverantwortung stärken

Teil 1: Selfassessment

Teil 1 startet mit einer individuellen Standortbestimmung (persolog-Persönlichkeitsprofil). Sie erhalten eine vertrauliche Analyse, die Ihre Stärken und Kompetenzen, Ihre soziale Rolle, Ihre Chancen und Konfliktpotenziale umfassend aufzeigt. Durch Feedback der anderen Teilnehmer:innen und den Trainer:innen werden Sie Ihr Fremd- und Selbstbild näher kennenlernen.

Teil 2: Die wichtigsten Führungsaufgaben und –instrumente im Überblick

- Die Rolle der Führungskraft als Summe aller Erwartungen an den Rolleninhaber
- Die Führungskraft als Multiplikator der Ziele und Werte des Unternehmens
- Die Führungskraft als Entwickler des eigenen Personals
- Einflüsse auf die Führung (externe und interne Rahmenbedingungen)
- Situatives Führungsverhalten
- Entscheidungsbeteiligung der Mitarbeiter:innen
- Umgang mit Macht
- Selbstmanagement
- Work-Life-Balance

Anwendung am Arbeitsplatz (Transfer)



Kursbuchung und weitere Details unter **0150** im WIFI-Kundenportal:
www.wifi.at/ooe

0150 WIFI-Führungskompetenztraining Modul 1 - Standortbestimmung für Führungskräfte

- Optimierung Ihrer Stärken und Kompetenzen als Führungskraft.
- Die Führungskraft schafft ein Klima der Wertschätzung und Akzeptanz durch mehr Wissen und Verständnis.
- Durch Klarheit im persönlichen Rollenverständnis Leistung sichern und steigern.

Hinweis:

- Dieses Modul ist der erste Teil zur Vorbereitung auf die Prüfung zum Personenzertifikat „Qualifizierte Führungskraft“ (QFK) nach EN ISO/IEC 17024 der akkreditierten Zertifizierungsstelle des WIFI der Wirtschaftskammer Österreich.



Kursbuchung und weitere Details unter **0150** im WIFI-Kundenportal:
www.wifi.at/ooe