

0216 Psychologie in der Führung - Modul 3

Der Wandlungsprozess durch die digitale Transformation in der Gesellschaft ist nicht aufzuhalten. Arbeitsprozesse und die soziale Interaktion verändern sich. Alle Veränderungsprozesse beginnen jedoch auf der Ebene des Individuums. In Abteilungen, Gruppen und Teams sind Veränderungen häufig mit Befürchtungen, Vermutungen und Ängsten besetzt. Die Leistungsfähigkeit von Gruppen, Teams wird durch das Verhalten des Einzelnen und durch die psychosoziale Dynamik der Gruppe entscheidend beeinflusst. Für Führungskräfte ist es deshalb von zentraler Wichtigkeit, Kompetenzen im Umgang mit diesen Prozessen zu erlangen. Dabei geht es vor allem um Verhaltens- und Methodenlernen bei den Themen Führung, Beziehungsklärung, Rollenverhalten, Rivalität und Macht, Normen und Tabus.

Die Zielgruppe

Dieses Seminar richtet sich an Führungskräfte, die ihren persönlichen Wert und ihre Führungskompetenz stärken möchten, um eine positive und inklusive Unternehmenskultur zu fördern. Es eignet sich besonders für:

- Abteilungsleiter:innen
- Teamleiter:innen
- Projektleiter:innen
- Unternehmensberater:innen
- Alle, die in einer Führungsposition tätig sind oder diese anstreben
- Lehrlings- und Ausbildungsverantwortliche

Die Trainingsinhalte

- Kurze Einblicke in wichtige Theorien und deren Hintergründe
- Steps und Prozesse aus den Bereichen Psychodynamik und Sozialdynamik
- Wechselwirkung: Verhalten einzelner und Gruppenverhalten
- Wie wahrnehmen? Wie erkennen? Wie bearbeiten? Wie führen?
- Basisbausteine einer gelungenen Zusammenarbeit und eines konstruktiven Miteinanders
- Förderliche (Führungs-) Kompetenzen für wert- und vertrauensvolles Teamwork
- Situationsbetrachtungen und Perspektiven der Prozessbeobachtung
- Wahrnehmungsübungen, Umsetzungsdiskussion und -reflexion

Die Trainingsziele

- Das Seminar hilft Ihnen, sich aktiv auf die Gegebenheit von psychosozialen Dynamiken in Gruppen und Teams einzustellen.
- Sie erfahren, welche Bausteine Sie brauchen um eine gute Zusammenarbeit im und von Teams aufzubauen.
- Sie können diesen Prozess reflektieren, optimieren und dadurch eine förderliche Arbeits-Atmosphäre forcieren.
- Sie wissen, wie Sie eine wert- und vertrauensvolle Kooperationskultur im Unternehmen aufbauen können.

Der Trainer

Ing. Richard Hammerer MBA, MTD

Unternehmensberater, Wirtschaftstrainer und Coach; Organisationspsychologie, Wirtschaftspsychologie, Persönlichkeitsentwicklung sowie systemische Prozessbegleitung. Seit 25 Jahren als Trainer tätig.

Kursbuchung und weitere Details unter **0216** im WIFI-Kundenportal:

wifi.at/ooe

Seite 1 von 2



0216 Psychologie in der Führung - Modul 3



Kursbuchung und weitere Details unter **0216** im WIFI-Kundenportal:
wifi.at/ooe