

6053 Personalbeschaffung

Die erfolgreiche 5F-Methode der Personalarbeit

Praxisorientiert lernen Sie die in der Personalarbeit bewährte 5F-Methode: Formulieren Finden, Fordern, Fördern und Freisetzen. Neue Recruiting Methoden und -kanäle unterstützen und erleichtern die Suche nach Fachpersonal. Das Bewusstsein für Employer Branding im eigenen Betrieb fördert Sie in der nachhaltigen Personalarbeit. Sie erkennen interessante Möglichkeiten der Personalentwicklung in der Zeitarbeit.

Nur eine ganzheitliche Betrachtung sichert eine erfolgreiche Personalarbeit.

- **Formulieren** - Die richtigen Schlüsselworte für die offene Stelle zu finden ist ein wichtiger Schritt für den Erfolg der weiteren Suche. Wo die passenden Formulierungen gefunden werden und auf welche die jeweilige Zielgruppe anspricht ist der erste Schritt zum Erfolg.
- **Finden** - Die richtigen Quellen zu wissen, ist wohl die Voraussetzung, um potenzielle neue Mitarbeiter:innen auf sich aufmerksam zu machen. Und ebenso ausreichende Gründe zu liefern, warum sich neue Mitarbeiter:innen ausgerechnet bei Ihnen bewerben sollen.
- **Fordern** - Sind nun neue Mitarbeiter:innen entdeckt, geht es darum, deren Fähigkeiten, Kenntnisse und Kompetenzen zu fordern. Der richtige Arbeitsplatz wird entscheiden, ob das Potential neuer Mitarbeiter:innen völlig ausgeschöpft werden kann.
- **Fördern** - Neue Mitarbeiter:innen ausreichend zu unterstützen, wirkt motivierend und vermeidet Frust oder gar Flucht am Arbeitsplatz. Ob durch angepasste Führung, regelmäßige Gespräche oder Weiterbildungsmaßnahmen – gute Mitarbeiter:innen verdienen es, entsprechend gefördert und damit an das Unternehmen gebunden zu werden.
- **Freisetzen** - Manchmal ist es auch notwendig, Mitarbeiter:innen wieder freizusetzen und damit auch das restliche Team zu schützen bzw. binden. Wertschätzende Ausstiegsabläufe, rechtzeitige Einleitung derartiger Maßnahmen und arbeitsrechtlich korrekte Vorgehensweise gewähren die seriöse Positionierung des Unternehmens auch nach dem Dienstverhältnis.

Die Trainingsziele:

- Wichtige und unterschiedliche Personalanforderungen richtig formulieren
- Personalrekrutierung – gewusst wie
- Mitarbeiter:innen in ihren Fähigkeiten und Kompetenzen erkennen
- Maßnahmen der Mitarbeiterförderung
- Mitarbeiterfreisetzung – korrekt, rechtzeitig und auf Augenhöhe

Die Zielgruppe:

Alle die sich mit der Personalrekrutierung und Personalentwicklung beschäftigen



Kursbuchung und weitere Details unter **6053** im WIFI-Kundenportal:
www.wifi.at/ooe